

## **BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE OPERAIO IN APPRENDISTATO – SETTORE IMPIANTI ELETTRICI**

L'Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A. (A.S.Ter. S.p.A.), con sede legale in Via XX Settembre 15 – 16121 GENOVA – C.F. e P.IVA 03825030103

### **RICERCA**

**Apprendisti operai da inserire nel proprio organico, da specializzare nel seguente profilo:**

- **Manutentore Impianti Elettrici**

A.S.Ter. S.p.A. ha affidato l'esecuzione della Selezione alla Società MERITO S.r.l.

### **A) - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti generali:

- Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- Essere in possesso della licenza di scuola dell'obbligo;
- Avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;
- I cittadini che hanno conseguito un titolo di studio in un paese estero extracomunitario devono produrre la "dichiarazione di corrispondenza" o la "traduzione giurata" del titolo di studio acquisito nel paese di origine;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;



Rev. 05



- Non aver riportato condanne penali;
- Idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione, che verrà successivamente accertata dalla Società prima dell'assunzione;
- Patente di guida di categoria B o superiore.

Costituiscono requisiti preferenziali attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali riferite al profilo di manutentore impianti elettrici, possedute al momento della partecipazione alla selezione (vedere dettaglio nell'elenco dei punteggi allegato al presente bando).

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto, totale o parziale, dei requisiti prescritti.

## **B) RAPPORTO DI LAVORO**

Gli operai saranno assunti con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi, ai sensi del vigente CCNL Unico Gas-Acqua.

Il rapporto di apprendistato professionalizzante è sottoposto ad un periodo di prova di tre mesi di effettiva presenza in servizio.

Il superamento del periodo di prova è condizione necessaria per la prosecuzione del rapporto di apprendistato: il periodo di prova viene computato, a tutti gli effetti, nella durata del periodo di apprendistato per totali complessivi 30 mesi.

Durante il periodo di apprendistato professionalizzante i neo-assunti saranno inseriti in un percorso formativo di 120 ore annue medie retribuite sulla base del Programma Formativo, in conformità al D.L. 167/2011 e s.m.i. .

La Società, anche in caso di esito ritenuto favorevole del periodo complessivo di apprendistato, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di instaurare, o meno, un ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

## **C) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

MERITO S.r.l. supporterà A.S.Ter. S.p.A. nella presente selezione, in particolare nella raccolta ed analisi delle candidature.

La domanda di ammissione alla selezione avverrà esclusivamente online, tramite la PIATTAFORMA fornita dalla MERITO S.r.l stessa.



Rev. 05



I candidati dovranno accedere al link:

<https://aster.meritoconcorsi.it>

compilando in maniera esaustiva tutti i campi previsti.

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire **entro il termine perentorio del giorno 4 giugno 2023 alle ore 12:00** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

L'omesso rispetto del termine perentorio sopra indicato costituisce causa di esclusione anche per fatto non imputabile al candidato.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicati o che per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445. L'allegazione della fotocopia di un documento di identità ha valore di autenticazione della sottoscrizione ai sensi del DPR 445/2000.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare le condizioni previste dal presente bando e dovranno conoscere ed accettare il Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. n. 231/ 2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di A.S.Ter. S.p.A. (pubblicati sul sito istituzionale della Società).

I dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

MERITO S.r.l. supporterà A.S.Ter. S.p.A. nelle fasi operative della presente selezione, quale Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03.

### **Istruzioni relative alle modalità di partecipazione:**

- a) La prima volta che il candidato accede all'applicazione informatica per la compilazione della domanda di partecipazione deve registrarsi "cliccando" l'apposito pulsante **REGISTRATI** (è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale);
- b) Terminata la compilazione dei campi richiesti il candidato riceverà un messaggio all'indirizzo di posta elettronica indicato, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta registrazione e con l'indicazione delle credenziali (Nome utente e Password) necessarie per la compilazione della domanda di partecipazione.
- c) Il candidato dovrà quindi accedere all'applicazione informatica di MERITO S.r.l. mediante il pulsante **ACCEDI** digitando le proprie credenziali (Nome utente e Password) e dovrà compilare tutti i campi richiesti e trasmettere la propria domanda di partecipazione cliccando sul pulsante **INVIO DOMANDA**; il candidato riceverà una email, nonché un messaggio a video, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta compilazione e trasmissione della propria domanda di partecipazione.

Nella propria area personale ciascun candidato DOVRÀ accertarsi di visualizzare il contenuto della domanda inviata.

- d) Entro il termine utile per la presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti secondo la procedura di cui al precedente punto c); in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa.

Decorso il termine per la presentazione delle domande sarà pubblicato sul sito di A.S.Ter. S.p.A. apposito avviso riportante l'indicazione della data dalla quale **il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di registrazione (Nome utente e Password) e stampare la propria candidatura "cliccando" l'apposito pulsante STAMPA DOMANDA.**

La domanda di partecipazione firmata dovrà essere consegnata il giorno della prova pratica.

Per ogni comunicazione in merito all'assistenza tecnica relativa alle modalità di funzionamento della piattaforma on-line dedicata alla compilazione della domanda di partecipazione occorre fare riferimento ai contatti di Help desk indicati nell'Homepage dell'applicativo. L'Help desk prevede la possibilità di inviare una richiesta di assistenza tramite e-mail dedicata alla presente procedura selettiva.

Scaduto il termine per l'invio delle domande il sistema non consentirà più l'accesso alla



Rev. 05



EN 13108-1:2006

procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

## D) - CRITERI DI VALUTAZIONE

MERITO S.r.l. provvederà a verificare per ciascun candidato, in base alle autocertificazioni rilasciate, il possesso dei requisiti di cui al punto A.

Saranno collocate prioritariamente nella graduatoria dei candidati ammessi alla prova pratica le domande di partecipazione che evidenzino il possesso di uno o più titoli preferenziali in base all'attribuzione dei punteggi riportati nella scheda allegata.

**All'esito della verifica delle domande di partecipazione i migliori 60 candidati posti in graduatoria saranno chiamati a caricare nella PIATTAFORMA online MERITO S.r.l., secondo le tempistiche e le modalità che saranno comunicate con un preavviso di 7 giorni sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A., la documentazione attestante il possesso dei requisiti generali ed obbligatori nonché i requisiti preferenziali dichiarati in fase di domanda di partecipazione entro i successivi 7 giorni consecutivi alla richiesta.**

**Allo scadere dei 7 giorni, MERITO S.r.l. contatterà via email i candidati che non hanno ancora caricato la documentazione attestante il possesso dei requisiti e consentirà loro di provvedere al caricamento nei 2 giorni successivi. Tale termine sarà da considerarsi definitivo.**

Nello specifico dovranno essere forniti i seguenti documenti:

- curriculum vitae datato e sottoscritto, da cui risulti il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente avviso;
- Dichiarazione dei precedenti datori di lavoro attestante il periodo di servizio presso l'azienda indicata;
- copia della patente di guida in corso di validità;
- copia titolo di studio;
- copia delle attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali possedute e riferite al profilo scelto.

Si precisa che la richiesta documentale sarà effettuata solo ai primi 60 candidati posti in graduatoria a seguito dello screening delle domande di partecipazione ricevute.

La graduatoria formata dall'esito della verifica documentale sarà resa nota attraverso il sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A., [www.aster.genova.it](http://www.aster.genova.it).

Verranno ammessi alla prova pratica i migliori 60 candidati scelti sulla base delle attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali e titoli posseduti (vedere elenco



Rev. 05





punteggi allegato al presente bando), da produrre secondo le tempistiche e le modalità che saranno comunicate con un preavviso di 7 giorni sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A.. Tale documentazione dovrà essere caricata nella PIATTAFORMA online MERITO S.r.l. secondo le istruzioni precedentemente illustrate.

**Si rammenta che qualora i candidati ammessi non provvedano, nei tempi e nei modi di cui al precedente capoverso, ad allegare la documentazione attestante i titoli autocertificati nella domanda di partecipazione, oppure alleghino documentazione difforme da quanto autocertificato nella domanda di partecipazione, si procederà alla loro esclusione dalla selezione.**

Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi alla prova pratica, raggiunga, a causa degli ex aequo, numeri ragguardevoli, si procederà, ad una preselezione la cui procedura verrà comunicata ai candidati interessati.

## **E) PROVE SELETTIVE**

### **1. PROVA PRATICA**

Verterà su prove manuali riguardanti alcune tipologie lavorative nell'ambito dell'attività relative alla qualifica di manutentore impianti, con verifica diretta della capacità di utilizzo di attrezzature da lavoro nonché di conoscenza complessiva dell'uso di attrezzature, macchine e procedure di sicurezza specifiche per la suddetta qualifica.

Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 100 punti. La prova sarà superata al conseguimento di almeno 60 punti.

## **F) - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

I nominativi dei candidati ammessi alla selezione, saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A., [www.aster.genova.it](http://www.aster.genova.it).

Le convocazioni alle prove d'esame saranno comunicate mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'effettuazione delle prove concorsuali, senza alcun ulteriore avviso, nei giorni, luoghi ed ora indicati.

**I candidati sono tenuti pertanto a verificare sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. gli aggiornamenti relativi alle prove di selezione ed alle graduatorie.**

I candidati dovranno presentarsi ad ogni prova muniti di un valido documento di



Rev. 05



riconoscimento e patente di guida.

La mancata presentazione del candidato alle prove, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

***La presenza alla Selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente Bando.***

## **G) FORMAZIONE DELLE GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITÀ DI UTILIZZO**

Le graduatorie saranno formate da coloro che avranno superato la prova pratica, e saranno pubblicate nel sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. .

Le graduatorie saranno costituite dai primi 30 candidati idonei classificati, per ciascuno dei profili oggetto della presente selezione. In caso di ex aequo il numero sarà aumentato di conseguenza.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di procedere all'assunzione del numero di candidati di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative. In ogni caso, le assunzioni non potranno superare il numero massimo autorizzato dal Comune di Genova.

I candidati da avviare all'iter di assunzione, con le modalità di cui al punto B, verranno contattati da A.S.Ter. S.p.A. .

Dalla graduatoria A.S.Ter. S.p.A. potrà attingere i candidati selezionati per integrare l'attuale organico con eventuali future assunzioni con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi.

La graduatoria sarà mantenuta valida per anni tre.

Gli aspiranti che nel frattempo avranno superato i limiti di età previsti nel presente bando saranno automaticamente esclusi.

## **H) ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

A.S.Ter. S.p.A., limitatamente ai candidati da assumere, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di ammissione alla selezione.

Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre, a sua cura, una copia delle



Rev. 05



EN 13108-1:2006

certificazioni e della documentazione dichiarata.

A.S.Ter. S.p.A. sottoporrà gli aspiranti all'assunzione a visita medica di idoneità incondizionata al lavoro di operaio addetto alla Manutenzione del Settore Impianti Elettrici, il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

L'Azienda, anche dopo l'espletamento della selezione, si riserva di non procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali. La stessa non procederà altresì alle assunzioni in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e/o cause di forza maggiore alla stessa non imputabili.

Il presente avviso non costituisce offerta. La Società non resterà vincolata e potrà non assegnare l'incarico anche a fronte di domande pervenute in conformità all'avviso stesso di soggetti in possesso dei requisiti.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR- General Data Protection Regulation) e del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196 ( Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizione del D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personale di cui A.S.Ter. S.p.A. e MERITO S.r.l. verranno in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell'Azienda. A.S.Ter. S.p.A. ha nominato la società MERITO S.r.l. quale responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03 e le ha affidato l'incarico di supporto nella fasi operative della presente Selezione.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet [www.aster.genova.it](http://www.aster.genova.it).

Genova, 22 maggio 2023

A.S.TER. S.p.A.  
Chief Executive Officer  
Ing. Antonello Guiducci



EN 13108-1:2006



**A.S.TER. S.P.A.**

**BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE OPERAIO IN APPRENDISTATO PER IL SETTORE  
IMPIANTI ELETTRICI**

**ALLEGATO PUNTEGGI TITOLI**

Relativo al possesso di attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali riferite al profilo scelto

**PUNTEGGI**

• **Elettricista**

- Diploma di qualifica professionale per elettricista rilasciato da istituti professionali per l'industria e l'artigianato (percorso di durata triennale)	<b>4</b>
- Corso professionalizzante elettricista di almeno 90 ore rilasciato da ente abilitato	<b>1</b>
- Attestato PES	<b>5</b>
- Attestato PAV	<b>3</b>
- patentino ascensorista	<b>2</b>
- patentino certificatore porte REI	<b>2</b>
- stage e/o tirocinio e/o esperienza lavorativa presso imprese di manutenzione/installazione impianti elettrici	<b>2</b>
-stage e/o tirocinio e/o esperienza lavorativa presso imprese di manutenzione porte REI	<b>1</b>

Tutti i documenti allegati devono essere aggiornati ed in corso di validità